



韩珍堂深入新园区项目建设现场调研



场。新园区配套住宅项目作为公司的“惠民暖心”工程，正在进行标准层施工，最高楼层已经建到十一层，各标段第一区域地库主体已开始施工。韩珍堂指出，要强化组织，科学施工，按照时间节点确保项目建设进度，保证主楼和地库年底全面封顶。要提前策

划、超前组织，开展好住宅楼内部安装工程，做好主体施工与二次结构安装交叉作业。

当前，新园区三千八百名建设者们正如火如荼的进行建设工作。9月18日，集团公司党委书记、董事长韩珍堂深入新园区项目建设现场调研。他强调，新园区项目建设进入最关键时刻，要统筹做好项目建设和生产准备各项工作，这也是集团公司管理大提升的重要环节。打起十二分精神，决战四十天，以只争朝夕、时不我待的奋斗姿态迎接党的二十大胜利召开。

韩珍堂心系职工，关注民生，调研首站便来到新园区配套住宅项目建设现

新园区主大门南侧绿化建设，第一批树木已于今日进厂，要按照先乔木后灌木再地被的顺序超前组织。韩珍堂指出，要加大力度抓好项目目标管理，形成科学、合理、详细的施工进度网络图，抓好节点、责任到人，高质量推进项目建设。要全力打造错落有致、层次分明、色彩丰富的高品质绿化景观带，营造舒适高效的办公环境。要做好策划，确保大门与围墙连接造型美观，（下转第三版）

管理大提升，决战四季度，瞄准全年奋斗目标再提速、再发力、再攻坚！近日，集团公司召开管理大提升推进会，号召全体干部职工不辜负期待，不懈怠使命！在接下来的3个月付出百分之二百的努力，以最后冲刺之姿，决战决胜之势，围绕管理大提升真正打一场大仗、打一场翻身仗，尽最大努力交出一份满意“成绩单”，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！集团公司党委书记、董事长韩珍堂出席会议并作重要讲话。

加强管理是个持续提升的过程，也是企业发展永恒的主题，必须反复抓，抓反复。2021年2月，公司以全面提升综合竞争能力为目标，召开了管理提升行动动员会，提出“解放思想、转变观念”“提高认识、转变作风”“加强学习、改进方法”三点要求，安排了12项重点任务，时隔19个月，公司各层面工作在提高效率、提升效能、增加效益方面取得长足进步。

虽有进步但还远远不够，决战四季度，开展管理大提升行动，就是要冷静面对当前日益复杂的经济形势。韩珍堂指出，当前全球疫情持续蔓延，产业链供应链不畅，世界经济下行压力加大，公司转型发展面临的形势之复杂、挑战之严峻前所未有，既要妥善解决好历史存量问题，又要组织好当期生产经营，还要协调好园区项目建设。面对繁重任务，我们必须保持头脑清醒，提振发展信心，坚持眼睛向内，向管理要质量、要效益、要发展，以更大决心、更强干劲、更实作风，全方位全流程加强精细化管理，奋力完成全年目标任务。

“五年三步走”势头强劲，其势已成；转型发展步伐加快，其时已至；瞄准全年预算目标破局突围，迫在眉睫。在这关键的时间节点，公司再次提出以管理大提升为抓手，推动各层面重点工作加力提速、奋力赶超。就如何抓好管理大提升，韩珍堂围绕四个方面进行了深刻阐述。（下转第二版）

韩珍堂主持召开管理大提升推进会



全面达产达效！车轮一厂智能化升级改造实现新突破

9月14日晚8时，车轮一厂智能化升级改造项目现场再传喜讯：项目顺利通过72小时试运行，运行期间机组运行平稳、各项参数指标优良，完成了项目建设的全部考核指标，实现全部理论设计功能，这是继单小时、单日达到理论产能后的又一次跨越，标志着车轮一厂智能化升级改造项目全面达产达效。

集团公司党委书记、董事长韩珍堂强调，要“正确认识效率、效能和效益的关系，建立完整的目标体系，将目标任务动态细分到每一个环节、每一道工序”。达产达效是一个循序渐进的过程，45天时间，轨道公司全体干部职工以顽强拼搏的奋进姿态，连续创造出单小时50件、单日920件、72小时2788件车轮理论设计产能的一项又一项纪录。

为推动项目尽快达产达效，攻关小组精心策划、科学分析、周密安排、科学论证，保证各项措施落实落细落到位。设备平稳运行的关键是减少设备故障停机时间。攻关小组对影响生产的各项因素进行全面分类梳理，制定出多项应急预案，模拟故障情景，强化操作工与技术员的应急演练，出现异常快速处理，尽量减少停机时间。同时，认真分析单日产能影响因素，将清料斗、清氧化皮、开班调精度程序标准化，并开展立体交叉作业，最大限度保障生产效能。

通过项目最终验收，保证生产线72小时连续运行达到设计产能是任务目标。轨道公司从目标倒推，列出时间表、路线图，通过制定“小时生产计划”，根据对产品生产时间的准确判断，严格把握辅材、模具、热态量具等每一个零件的保养更换周期，（下转第三版）

新园区项目建设再提速 再发力 再攻坚



铸锻件联合厂房是新园区建设的重要组成部分。占地面积广、施工难度大，钢结构吨位大，目前钢结构和设备基础正在全方位立体交叉作业。项目现场，上百根钢柱傲然挺立，架起一座巨大钢铁森林，十分壮观，彰显着现代智能高端装备产业园区的恢弘之势。（图/邢文静 文/张耀天）

质量再提升 品牌再升级

质量月:加强全面质量管理 开展质量提升行动

技术中心:开展专项监督检查 严把质量关

九月是全国“质量月”,围绕公司“加强全面质量管理 开展质量提升行动”的主题,技术中心推出形式多样的活动。为深入实施质量提升行动,大力加强质量管理体系建设,让“质量月”系列活动更加深入人心,近日,技术中心开展了产品设计和开发过程专项监督检查。

本次专项监督检查组由中心内审员构成,均经过公司质量培训,取得了质量内审员资格。检查过程严格按照ISO9001的基本要求及公司有关标准规范,全面覆盖技术中心各专业设计产品,抽查了共计18个工作令产品的设计过程记录文件,其中包括SBU项目5项。本次行动重点落实记录制度,关注记录过程是否按照规范及标准执行,为树立奖优罚劣的鲜明导向,中心还对未按要求执行的部门进行严格处罚并督促限期整改,对执行较好的部门给予了奖励,确保设计和开发过程有效运行、受控可追溯。

技术中心将持续加强对产品设计和开发过程的检查力度,对不符合记录要求等行为加大处罚力度,引导设计人员以实际行动诠释自己的担当使命,全力做到设计零差错、设计零损失,在源头上为公司产品质量保驾护航。

核电:夯实质量基础 提升服务效能

核电容器分公司积极响应集团公司“质量月”活动号召,结合生产实际开展多种多样的质量月活动,全面营造“质量月”浓厚氛围。

分公司质检、工艺两个部门联合运用微信小程序举办“质量工艺提升知识竞赛”,增强职工的参与感,针对全员答题情况,对竞赛题目和内容进行全员培训,让“人人创造质量 人人享受质量”从口号逐步深入人心。

依托现油膜钢套毛坯件生产任务开展“焊接技能比武”,将质量提升同工匠技能提升同步进行,让“推动品质革命 弘扬工匠精神”从标语变成全面推行质量工作的行动。

从技术交底到制造生产再到预组装,各部门各司其职,本着“谁入口即谁归口”的原则全面落实质量责任,让质量管理主体责任明确,并加大质量考核力度,入口严控质量,过程严检质量,出口严把质量,以提升用户满意度为质量控制的目标。让质量管理和降本增效相结合,从原材料的入库管理开始,核实全部软件资料信息,让每一份流入文件都有相应的责任人签字,对每一件入库的原材料都有编号,让每一个零件每一米焊丝都有追溯。通过照片、视频、检验记录、日志多种形式完善过程记录,通过有据可查的质量管理让“夯实质量基础 提升服务效能”从工作细节落到质量管理的实处。

下一步,核电容器分公司将对标一流的质量管理单位,再细化分公司的质量管理工作,应用先进的质量管理工具,用数据说话,以效益为导向,以用户为关注焦点,以实际行动推动集团公司高质量高速发展。

韩珍堂主持召开管理大提升推进会

(上接第一版)管理大提升,决战四季度。做好生产准备工作是落实管理大提升的重要环节。韩珍堂指出,工程建设生产衔接是公司四季度重点工作,生产准备工作的核心就是要抓衔接。要提前策划、抓住重点,将组织准备、人员准备、技术准备、物资准备、资金准备、营销准备、外部条件准备、全网贯通准备八个方面,有效贯穿于项目建设全过程。相关部门要紧密联合各项目经理部,认真核算各项目试车损益,制定试车损益管理办法,严格进行管控。要结合项目建设产业布局做好提前营销,为试生产提供支持与帮助。要打破边界、密切配合,积极组织工程建设,通过签订协议解决问题,确保水、电、气、管网、排污、排洪等实现贯通。

管理大提升,决战四季度。项目竣工验收工作是管理大提升的重要内容。韩珍堂指出,要准确了解项目竣工验收的依据、须符合的条件、正确验收程序及主要工作任务,确保建设工作符合设计要求和工程质量。相关单位要提前完善变更设计、调整概算、修改实施方案等方面的程序,联合专家列出清单逐项对比验收标准,确保满足验收要求。要提前做好国家审计署、省审计

厅审核专项债使用情况的准备工作,严格管理施工及监理人员,细化档案种类,制定档案存档标准,确保建设项目档案齐全、完整。要积极对接政府部门,按照“成熟一个、验收一个、运行一个”的原则,高效推动验收工作,展现管理提升成效。

管理大提升,决战四季度。抓好创新工作是管理大提升的重要抓手。韩珍堂强调,围绕创新抓管理是管理大提升的着力点和突破口,首先体现在管理方式的创新,要学习借鉴先进的管理理念和方法。目标管理作为一种以目标为导向的管理方式,与全面预算目标大同小异,需要层层分解,逐一落实到各单位、各部门、各环节和各岗位,实现一贯到底,防止“上热中温下冷”。公司改革的核心是管理变革,而管理变革的成功来自于变革管理。推动变革管理,最有效的方法就是主动创造变革,要持续引深开展“思想大解放、寻求新突破”大讨论活动,放弃旧思维和已经变成“昨天”的服务和产品,营造持续变革的文化与氛围。

管理大提升,决战四季度。提高执行能力是管理大提升的重要保障。执行力是一种能力,更是一种态度,重在主动,讲求

成功。韩珍堂强调,做工作不能是“赶羊吃草”的状态,要主动去吃,还要吃上,才能“膘肥体壮”。要在挖掘市场潜力中强执行,坚持“用户是我们的衣食父母”,直插一线主动拥抱市场、拥抱用户,在激烈的竞争中靠产品实力找饭吃。要在收获成果、扩大战果中强执行,公司发展好坏的衡量标准不是增长率,而是市场的占有率。要在解决问题中强执行,坚持重点论和方法论,深入调查研究、全面分析思考、坚决查证到底。

改革强动力,管理增效益。管理大提升,时间紧迫,任务繁重,留给我们的每一秒都很宝贵。我们既要看到挑战增强危机意识,又要看到机遇增强进取意识,发扬艰苦奋斗的企业精神,践行“忠诚、干净、担当、执行、成事”的企业作风,全公司上下拧成一股绳、共谋一盘棋,拿出“说一件干一件,干一件成一件”的劲头,跑赢大势,共创管理提升与改革发展协同联动、相互促进新局面,一鼓作气将大旗插上胜利的阵地!

集团公司领导及相关单位负责人参加会议。会议采取“主会场+分会场”视频会议形式召开。

(王培培)

根据集团公司开展基础管理提升和职工基本素质提升两大工程要求,审计风控部集思广益、明确目标,经过多次研讨,决定把制定《内部审计工作手册》作为着力点和主要抓手,推动部门基础管理再提升。

《内部审计工作手册》覆盖面广、涉及环节复杂,部门人员各司其职、团结协作、攻坚克难,一个半月时间,修订完成了内部审计公司级基本制度,明确了档案归集环节要点,搭建了分级复核质量控制体系,并对文本资料进行整理归纳,完成了手册编纂制定工作。手册内容覆盖了审计工作全部流程,对内部审计工作文稿、流程环节、重点内容、方式方法作出统一、明确、具体的规定。

为统一集团公司内部审计工作标准,全面提高工作效率和审计质量,日前,审计风控部将《内部审计工作手册》下发至太重煤机、太重榆液内部审计部门,取得良好效果,并得到省国资委内部审计专项检查工作的肯定。

手册刊印之后更重要的是与时俱进、不断更新。下一步,审计风控部将组织专题系列培训,严格执行、及时宣贯,提升内部审计人员的职业素质和能力,助力公司规范内部审计工作、健全内部控制体系、强化风险管理控制。

审计风控部:编制审计手册提升审计质量

(王峰)

油膜:细化成本分析 让盈亏一目了然

为持续提升成本管控水平,近日,油膜分公司召开成本分析专题会,结合SAP系统对近期生产收入、成本进行分析,为下一步目标成本控制打下基础。

分析会上,参会人员重点围绕马钢1580热连轧备件产品成本明细进行了深入讨论,按照EIP系统详细统计工作令中每一个零件的成本,核算出毛坯、外协加工、内部加工、热处理等各工序费用,发现在确定了内部加工工时单价后,分摊了所有的内部费用,能有效保证统计出的数据真实反应实际成本,并在同销售价格相比较后,盈亏一目了然。同时,

在统计过程中还能发现成本统计遗漏项,督促各部门及时改进,讨论并制定完善措施。

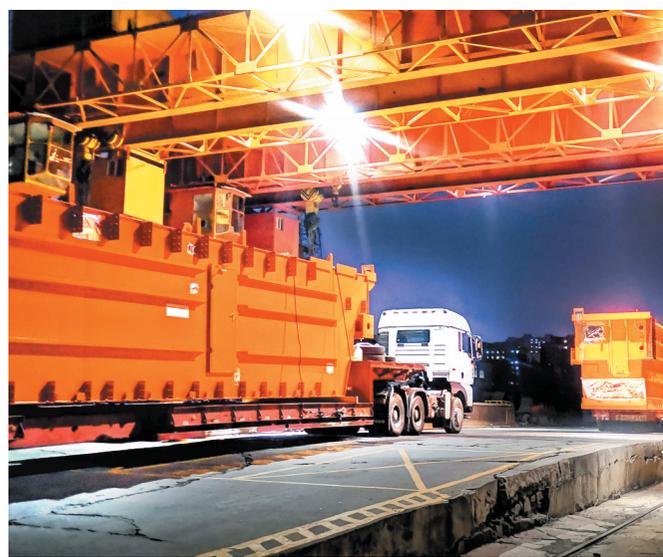
此次会议提升了大家的成本管理水平,增强了成本管控意识,对今后增强风险预判能力,及时发现问题、解决问题具有重要意义。

会议要求,各内设机构要充分发挥全体职工的主观能动性,实现全流程控制成本,不断优化设计工艺,降低分公司产品返工率,为确保实现2022年“两完成、三提高”全年预算目标提供坚实保障!

(徐博)



图片新闻



近日,包储分公司接到紧急通知,原计划于当日发往河北用户的起重机项目主梁,因承运车辆沿途突发疫情管控,产品面临无法按时运抵用户现场的风险。为确保项目现场按计划安装,分公司立即启动《疫情防控突发事件

应急处置预案》,第一时间协调车辆,生产安全室、内运工部、成品库三部门通力合作,各岗位职工联动作业,实现当日部署、连夜装车、连夜起运的“包储速度”。图为当日深夜11点,依旧灯火通明的成品库装车现场。

(王凯)

大同起重机开展质量系列培训

为确保2022年“质量月”活动扎实落地,营造“人人重视高质量、人人创造高质量”的浓厚氛围,大同起重机公司结合发展实际,对公司的设计、管理人员、生产一线班组长制定了质量专项培训计划,进一步夯实基础管理,提升产品质量。

质量系列培训分四大主题,一是对集团公司《关于开展2022年“质量月”活动的通知》进行宣贯,让广大职工充分了解活动的主题与内容,使得质量活动拥有广泛的群众基础;

二是建立卡诺模型,深入分析用户的质量需求,研究不同类型的质量特性与用户满意度之间的关系,为公司质量改进提供方向;三是对新制定的《太重集团(大同)起重机有限公司质量奖励处罚制度》进行了详细解读,为后期质量工作的开展做好制度上的准备;四是让有经验的技术人员、质量人员走上讲台,对产生的质量问题进行深刻分析,制定方案措施,杜绝重复性、低级质量问题的产生。

(宋志强)

韩珍堂深入新园区项目建设现场调研

(上接第一版)细化措施,在最佳时节种植好树木,保障植物在盐碱地中正常生长。

在下料中心厂房,设备正在进行区域性联调。韩珍堂分别察看了激光上料区升降辊床、喷码机钢板喷码展示,详细了解了小件二次分拣机器人试运行和AGV钢板运输小车业务逻辑测试情况。韩珍堂指出,要抢时间抓进度,认真做好每一台设备、每一个区段的调试工作,缩短设备调试时间,确保万无一失,助力项目达产达效。要做好后勤保障工作,全力以赴解决好实际问题,切实保障好项目建设人员的生产生活。

铸锻件联合厂房作为新园区中投资最大、厂房占地面积最大、施工难度最高的项目,目前钢结构和设备基础正在全方位立体交叉作业。走进项目现场,一

根根钢结构柱有序挺立着,宛如一座“钢铁森林”,十分壮观。韩珍堂指出,铸锻件联合厂房中大型设备基础深基坑的规模大,在项目建设中具有代表性,要做好相关资料留存归档、记录与介绍。要抓紧施工黄金期,大干快干,全力以赴推进项目进度。

现场干部职工纷纷表示,将充分发扬艰苦奋斗的企业精神,决战四季度,以更大决心、更强干劲、更实作风,全方位全流程加强精细化管理,实现项目校验到位、安装调试到位、试车成功到位、达产达效到位,为公司高质量发展贡献力量。

集团公司领导史智杰及相关单位负责人陪同调研。

(邢文静)

全面达产达效! 车轮一厂智能化升级改造实现新突破

(上接第一版)保证各个生产环节有序衔接。

激励导向就是努力方向。公司以“破纪录奖励”、“单班产量阶梯价”等激励措施,提高全员创先争优的积极性。设备、技术人员分两梯队倒班,关键岗位、关键设备24小时有专人全线跟踪督

查,严格保障生产线高效稳定运行。

一厂智能化升级改造项目的达产达效让公司全体干部职工精神振奋、干劲高涨,大家纷纷表示,将立足本职,奋勇争先,冲刺四季度,以不畏艰难、敢闯敢拼的奋斗姿态迎接党的二十大胜利召开。

(张耀天)

质量成本理论小词典

编者按:9月份集团公司正广泛开展主题为“加强全面质量管理开展质量提升行动”的“质量月”活动,在质量月如何抓降本增效?有一个概念必须清楚,那就是“质量成本”,今天让我们共同学习。

质量成本,又称质量费用,ISO9000系列国际标准对它的定义是:将产品质量保持在规定的质量水平上所需的有关费用。它是企业生产总成本的一个组成部分,这一概念连接了企业管理中的生产技术与经济效益两个层面。

质量成本由运行质量成本和外部质量保证成本两部分构成。在我们的日常生产活动中,运行质量成本更为人熟知。

运行质量成本是指企业为保证和提高产品质量而支付的一切费用以及因质量故障所造成的损失费用之和,分为内部损失成本、鉴定成本、预防成本和外部损失成本四类。内部损失成本是指产品出厂前因不满足规定的质量要求而支付的费用(废品损失费用、返修损失费用、处理质量缺陷费用等);鉴定成本是指评定产品是否满足规定的质量水平所需要的费用(各类检验费用、质量审核费用、计量工具购置费用等);预防成本是指用于预防产生不合格品与故障等所需的费用(工序控制费用、新产品评审费用、质量改

进措施费用等);外部损失成本是指成品出厂后因不满足规定的质量要求,导致索赔、修理、更换或信誉损失等而支付的费用(退换产品损失费用、折旧损失费用、产品责任损失费用等)。

据统计资料表明,上述四类成本大致存在着以下的比例关系:内部损失成本约占质量总成本的25%-40%,外部损失成本约占20%-40%,鉴定成本约占10%-50%,预防成本约占0.5%-5%。这表明,内部损失成本和外部损失成本占质量总成本的大部分,是应着重采取措施予以降低的重要部分。

需要注意的是,上述四类成本之间相互影响、相互制约。当企业放松检查,减少鉴定成本或预防成本,这将造成大量不合格品出厂,产生外部损失成本的风险会急剧上升,从而导致质量总成本上升。而合理增加预防成本,加强工序控制,会使内部损失成本和外部损失成本,甚至可能连鉴定成本都一起降低,达到质量成本大幅下降的目的。

(财务系统宣)

以正确的战略策略应变局育新机开新局(二)

辩证转化育新机

挑战与机遇之间会互相转化,危机本身往往也蕴含着克服危机的办法和途径。要增强战略思维,善于在挑战中看到机遇,在变局中化危为机,在转化中培育新机,努力促进变局朝着于我们有利方向发展。

善于从整体上认识和把握战略机遇。改革开放后,我们党提出,和平与发展是当今时代的主题。世纪之交,我们党提出,21世纪头20年,对我国来说,是一个必须紧紧抓住并且可以大有作为的重要战略机遇期。正是紧紧抓住战略机遇,我们取得了改革发展的重要成就。进入新时代,习近平总书记指出:“综合分析国内外形势,当前和今后一个时期,我国发展仍然处于重要战略机遇期,但机遇和挑战都有新的发展变化。”虽然我们面临着前所未有的挑战和压力,但从总体上看,我国发展仍然处于可以大有作为的重要战略机遇期,关键在于我们能不能准确把握机遇,能不能靠自身努力做好转化工作,维护和延长机遇期,创造新的机遇。我们不能轻视机遇、否认机遇、放弃机遇,而要以战略上的慧眼,尽一切努力寻找机遇、抓住机遇、利用机遇、扩大机遇,决不让任何可能的机遇从我们眼皮底下溜走。

善于从变局中培育新的战略机遇。变局,意味着既有的格局在改变,现存的条件在改变,原先组合起来的各种要素在改变。这种变,必然带来生产要素的分化组合,带来社会关系的分化组合,带来各种矛盾的分化组合。在这种变动中,必然有新的条件可以为我们的所用,也必然有新的机遇出现。邓小平同志说过:“世界

上矛盾多得很,大得很,一些深刻的矛盾刚刚暴露出来。我们可利用的矛盾存在着,对我们有利的条件存在着,机遇存在着,问题是要善于把握。”只要我们主动寻找、毫不放松任何稍纵即逝的可能性,善于洞察事物发展的规律,善于组织利用现实的各种条件,整合人力物力和其他各种资源,朝着长远战略目标抓住新的突破方向,就有可能培育和创造出新的机遇,打开事业发展新天地。

善于将变局带来的压力变为开拓进取的动力。人在压力面前有两种态度:一种是消极沮丧、听天由命、无所作为,一种是坚定意志、奋起应对、主动谋划、积极进取。如果采取第一种态度,不仅不能克服困难,还会丧失更多主动权。但如果将压力转化为动力,就可以激励奋斗意志,促进人心聚合,打开更广阔思路,积蓄新的动能。这样,不仅能够顶住许多压力,减少危机造成的损失,而且可以形成更多思路、措施和办法,赢得进一步发展的主动。把压力转化为动力,这是促进形势朝着于我们有利方向转化的必要条件。

奋发进取开新局

历史发展总是螺旋式上升、波浪式前进的。一个局面结束了,又会有新的局面形成。这是客观过程,也是靠人的主观能动性奋力创造的结果。百年来,中国共产党总能通过不断开创新局面,实现一个个奋斗目标,书写党和人民事业发展新的篇章。当前,我们要善于把握时机和条件的变化,奋发进取开创新局面。

坚定不移朝着第二个百年奋斗目标开创新局。从2020年到2035年,基本实现社会主义现代化;从2035年到

本世纪中叶,把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国,这是党的十九大对全面建成社会主义现代化强国作出的战略部署。开创新局,最重要的就是朝着第二个百年奋斗目标开创新局,按照党中央决策部署开创新局。未来5年是全面建设社会主义现代化国家开局起步的关键时期,搞好这5年的发展对于实现第二个百年奋斗目标至关重要。我们有许多任务需要完成,有许多工作需要抓紧。必须紧紧围绕这一战略目标,以“任尔东西南北风”的执着和“咬定青山不放松”的毅力,努力开创全面建设社会主义现代化国家的新局面。

在科学谋划新的思路、战略、举措中开创新局。新局不会从天上掉下来,必须通过主动谋划来开创,要根据新的形势和任务,继往开来,守正创新,提出新的思路、战略、举措。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央立足我国发展新的历史方位,为应对变局、开创新局作出了一系列重大部署。即将召开的党的二十大,将科学谋划未来5年乃至更长时期党和国家事业发展的目标任务和大政方针。这必将为在新的起点上开创我国社会主义现代化建设新局面指明方向。习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上的重要讲话,对全党提出了重要要求。全党各级领导干部都要牢记“国之大者”,把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来,统一到党中央决策部署上来,紧紧围绕党中央已经确定和将要确定的新思路、新战略、新举措,认真抓

好本地区本部门改革发展稳定各项工作。

在真抓实干、改革发展中开创新局。应对变局,既要注重宏观,又要注重中观、微观。党和国家的战略谋划是顶层设计,具体落实还要靠各个地区和部门的实际行动。不同地区当前所遇到的困难既有普遍性,也有一定的特殊性。党员干部要以坚定的使命担当,认真贯彻党中央决策部署,坚持稳中求进工作总基调,发挥主观能动性,积极研究解决实际问题的思路、举措和办法。积极统筹疫情防控和经济社会发展工作,统筹发展和安全,完整、准确、全面贯彻新发展理念,积极构建新发展格局,在补短板、强弱项、固底板、扬优势上下功夫,坚定不移推动高质量发展。永葆“赶考”的清醒和坚定,在世界大变局中经受长期执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

凝心聚力在世界大变局中开创新局。世界进入新的动荡变革期,带来了一些国家和地区的乱局,这些乱局又加剧了世界大变局。我们要处理好自身与世界的关系,妥善处理各种复杂的矛盾,增强忧患意识,坚持底线思维,不受世界乱局的干扰。坚定维护以联合国为核心的国际体系、以国际法为基础的国际秩序、以联合国宪章宗旨和原则为基础的国际关系基本准则,坚定站在历史正确的一边,站在人类进步的一边,发挥负责任大国担当,维护和促进世界和平与发展,推动构建人类命运共同体,努力在世界变局中化危为机,在世界大变局中开创新局。(转自《人民日报》)

六西格玛管理知识(三十三)

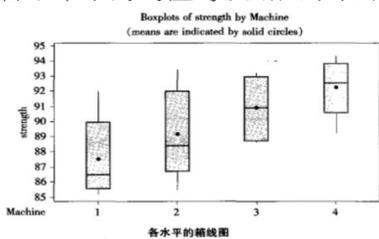
当单因子试验的场合,第*i*个水平指标均值的估计为:

$$\hat{\mu}_i = \bar{y}_i, i = 1, 2, \dots, r$$

在本例中,4条生产线的零件的平均强度的估计分别为:

$$\hat{\mu}_1 = 87.520, \hat{\mu}_2 = 89.160, \hat{\mu}_3 = 90.840, \hat{\mu}_4 = 92.260$$

各水平下的均值可以用图形表示。



由此可见,4号生产线垫片的断裂强度均值最大,如果我们需要平均断裂强度大的垫片,那么4号生产线的最好。而从过程来讲,1号生产线与2号生产线应该设法改进。

分析阶段的目标或目的是收集有关现阶段的数据,使项目焦点更加集中在了解变量之间的关系,找出变异产生的潜在根源、减少改进阶段的变量个数,确认那些造成高风险的输入变量,为改进阶段做好准备。

六西格玛方法论(四)——改进

通过前面三个阶段的项目工作,团队对要解决的问题以及引起该问题产生的根本原因有了比较准确的把握,奠定了从根本上解决这些问题

的基础。项目工作进入了关键的改进阶段。

改进阶段的目标是形成针对根本原因的最佳解决方案,并且验证这些方案是有效的。需要完成以下方面的工作:

- (1)产生解决方案。
- (2)评价解决方案。
- (3)完成改进方案的评估。
- (4)改进方案的验证。
- (5)改进方案的实施。

一、试验设计的基础

1、试验设计的基本原则

有三个基本原则在实验设计中必须考虑:重复试验、随机化、区组化。(科技质量部供稿)